

การขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

- การประชุมพนักงานตำบลนาออก ประจำเดือน เมษายน ในวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

วิธีการ : - แสดงการดำเนินการ หรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ประกอบด้วย การขับเคลื่อนจริยธรรม ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

- เป็นการดำเนินการ ปี ๒๕๖๙

การประชุมพนักงานตำบลนาออก ประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก นำโดยนายสุทัศน์ สุวรรณ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ได้จัดการประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ประจำเดือน พ.ศ.๒๕๖๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประเด็น การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ การนำนโยบาย NO Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบ การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ด้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากร การขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม Do's & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และย้ำเตือนถึงนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล การยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ตำบลและพนักงานจ้าง และตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ เป็นสำคัญ พร้อมทั้งให้พนักงานตระหนักถึงภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งจะปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน

ผลการฝึกอบรมหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในรูปแบบ Do's & Don'ts สิ่งทีบุคลากร อบต.นาออก ดำเนินการแล้วส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และประสิทธิภาพการทำงาน ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการเปลี่ยน "ค่านิยม" ให้กลายเป็น "การปฏิบัติ" ที่จับต้องได้

จากการประเมินผลการจัดกิจกรรมส่วนใหญ่ พบว่าเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจใน ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มากขึ้น โดยผลลัพธ์ที่ได้,ด้านทัศนคติ: ลดความคิดที่ว่า "เรื่องเล็กน้อยไม่เป็นไร" เช่น การนำของหลวงไปใช้ส่วนตัว,ด้านพฤติกรรม: มีความระมัดระวังในการใช้อำนาจหน้าที่มากขึ้น โดยเฉพาะจุดที่เสี่ยงต่อการทุจริต

Do's: สิ่งที่ต้องทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์) การส่งเสริมจริยธรรมใน อบต.นาออก มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ดังนี้:

-ความซื่อสัตย์: ปฏิบัติหน้าที่ตรงไปตรงมาตามระเบียบ โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว

-บริการเป็นเลิศ: ให้บริการประชาชนตำบลนาออกด้วยความยิ้มแย้ม รวดเร็ว และ "เสมอภาค" ไม่เลือกปฏิบัติว่า

ใครเป็นญาติใคร

-ความโปร่งใส: พร้อมให้ตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และแจ้งข้อมูลโครงการต่างๆ ให้ชาวบ้านทราบอย่างทั่วถึง

-ประโยชน์ส่วนรวม: คำนึงถึงผลประโยชน์ของตำบลมากกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

Don'ts: สิ่งที่ต้องละเว้น (พฤติกรรมที่ต้องห้าม) จากการอบรมได้กำหนดข้อห้ามเพื่อป้องกันการผิดจริยธรรม ดังนี้:

-ผลประโยชน์ทับซ้อน: ห้ามรับของขวัญ ของกำนัล หรือรับเลี้ยงอาหารจากผู้รับจ้างหรือผู้มาติดต่อราชการ (No Gift Policy)

-การใช้อำนาจในทางมิชอบ: ไม่ใช่ตำแหน่งกดดันหรือข่มขู่ประชาชน หรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มการเมือง

-การใช้ทรัพยากรผิดประเภท: ไม่นำรถยนต์ของ อบต. ไปใช้ในธุระส่วนตัว หรือนำวัสดุสำนักงานกลับไปใช้ที่บ้าน

-การละเลยหน้าที่: ไม่ปล่อยให้งานค้างคั่งหรือประวิงเวลาการให้บริการประชาชนโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อเสนอแนะเพื่อความยั่งยืน

การอบรมเพียงปีละครั้งอาจไม่เพียงพอ อบต.นากอก ควรมีการกำกับดูแล โดยการยกย่องพนักงานที่เป็นแบบอย่าง เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ผู้อื่นทำตาม และควรมีการทำแบบทดสอบจริยธรรมแบบสั้นๆ ผ่านกลุ่มไลน์องค์กรสม่ำเสมอ

หัวใจสำคัญ: จริยธรรมไม่ใช่แค่ "ข้อห้าม" แต่คือ "เกราะป้องกัน" ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างสบายใจและสง่างาม



