



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

ที่ ๖๓๑ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ที่ ๑๑๐๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ และคำสั่งที่ ๒๓๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ นั้น กรณี หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ จึงขอแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เป็นผู้รักษาราชการแทน ไปแล้ว นั้น เพื่อเป็นการปรับปรุงคำสั่ง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้เกิดความเหมาะสม และการบริหารงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเกิดประโยชน์ต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๑ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน ข้อ ๒๔๐ (๓) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น อาจมอบอำนาจให้ให้พนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้น ปฏิบัติราชการแทนก็ได้โดยให้ทำเป็นหนังสือ เพื่อให้ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลเป็นไปตามโครงสร้างสายการบังคับบัญชาของหน่วยงาน และเกิดความถูกต้องในการสั่งการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก จึง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ดังนี้

การรักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

๑. นายวรพจน์ สุขสำราญ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
เลขที่ตำแหน่ง ๗๐ ๓ ๐๑ ๓๓.๐๑ ๐๐๑
เป็นผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

การรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง

๒. นางวรรณิ ธาธาพงษ์ ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น
เลขที่ตำแหน่ง ๗๐ ๓ ๐๘ ๒๑๐๗ ๐๐๑
เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง

การรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา

๓. นายวีรพงษ์ โนนทิง ตำแหน่ง นักสันทนากการปฏิบัติการ
เลขที่ตำแหน่ง ๗๐ ๓ ๐๘ ๓๘๐๖ ๐๐๑
เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา

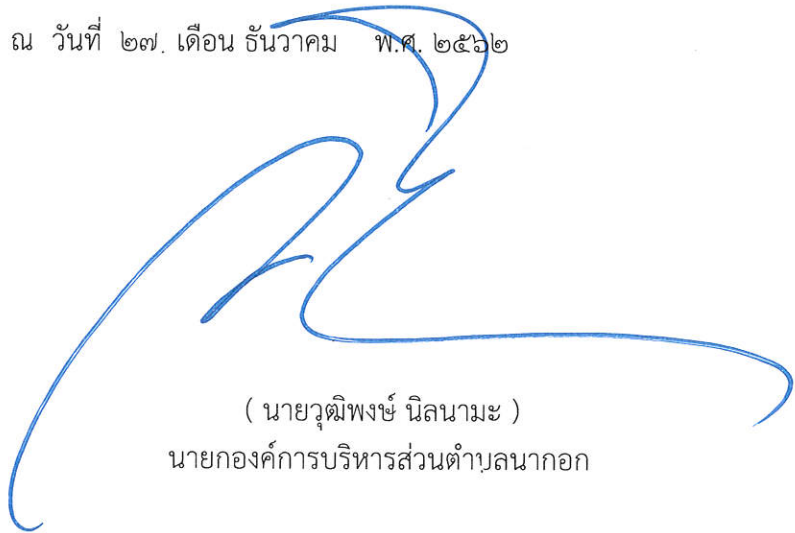
การรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๔. นางสาวปิยะดา นลินวิริษา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
เลขที่ตำแหน่ง ๗๐ ๓ ๑๑ ๓๘๐๑ ๐๐๑
เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

โดยมีหน้าที่ และรับผิดชอบในงานหลักตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นงานที่มีความหลากหลาย ความยาก และคุณภาพของงานสูงมาก ควบคุมและรับผิดชอบงาน โดยควบคุมหน่วยงานหลายหน่วย และปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนมาก รวมทั้งกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณาร่างอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ และงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้วย

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗. เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวุฒิพงษ์ นิลنامه)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก